

SZAKMAI BESZÁMOLÓ

az Őszi Napfény Idősek Otthona és

Családok Átmeneti Otthona

2022. évi munkájáról

I. Bevezető

Az Őszi Napfény Idősek Otthona fenntartója Kisbér Város Önkormányzata (2870 Kisbér, Széchenyi u. 2.). Ápolást, gondozást nyújtó intézményen belül idősek otthona, mely 150 fő számára biztosít elhelyezést általános, demens és emelt szintű részlegen. Ellátási területe Komárom-Esztergom megye. Telephelyként hozzá tartozik a Családok Átmeneti Otthona, mely gyermekvédelmi alapellátást biztosít. 15 fő számára biztosít elhelyezést. Ellátási területe Kisbér és a kistérségi települések, valamint szerződés alapján Komárom és a hozzá tartozó Mocsá, Kisigmánd.

Az intézmény pénzügyi-gazdasági feladatait a Kisbér Város Önkormányzata (2870 Kisbér, Széchenyi u. 2.) látja el.

Székhelye: Őszi Napfény Idősek Otthona

Cím: 2870 Kisbér Deák Ferenc u. 69.

Tel./Fax: 34/352-128, 34/352-279

E-mail: szocikisber@gmail.com

Működési engedélye határozatlan időre szól

Telephelye: Családok Átmeneti Otthona

Szakfeladat: gyermekjóléti alapellátás

Cím: 2870 Kisbér Perczel Mór u. 36.

Tel/Fax: 34/552-000, 34/352-279

E-mail: csao.kisber@gmail.com

Működési engedélye határozatlan időre szól.

II. Az intézmény működését meghatározó jogszabályok

- Magyarország Alaptörvénye
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- az adott év költségvetési törvénye
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról
- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 9/1999. (XI.24.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételeiről
- 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról
- 36/2007. (XII.22.) SZMM rendelet a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól
- 92/2008. (IV.23.) Korm. rendelet a fogyatékos személyek alapvizsgálatáról, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatról, továbbá a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatáról
- 2013. évi CLXXV. törvény a gondnokoltak és az előzetes jognyilatkozatok nyilvántartásáról
- 25/2017. (X.18.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről
- 81/2004. (IX.18.) ESzCsM rendelet az egyes szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és vizsgakövetelményeiről
- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 415/2015. (XII.23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről

- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról

III. Az Őszi Napfény Idősek Otthona

Az intézmény célja, hogy egyénre szabott bánásmódot, szükségletkielégítést biztosítson a szolgáltatást igénybe vevők számára mind szakmailag, mind pedig emberileg.

Az intézményi elhelyezést igényelheti:

- tv-ben meghatározott gondozási szükséglettel rendelkező, rendszeres fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátást nem igénylő, öregségi nyugdíjkorhatárt elért személy, valamint vele legalább egy éve együtt élő házastársa, élettársa, testvére és fogyatékos hozzátartozója is elhelyezhető, gondozási szükséglet hiányában is

- tv-ben meghatározott gondozási szükséglettel rendelkező, 18. életévét betöltött személy, aki betegsége és/vagy fogyatékosága miatt önmagáról nem tud gondoskodni és elhelyezése más típusú ápolást-gondozást biztosító intézményben nem megoldható

- a férőhely 15%-ig felvehető tv-ben meghatározott gondozási szükséglettel nem rendelkező személy, amennyiben a szolgáltatási önköltséggel azonos személyi térítési díj megfizetését írásban vállalja ő maga vagy más személy

Az otthon teljes körű ellátást biztosít lakói számára az 1/2000 (I.7.) rendelet alapján, mely a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatait és működésük feltételeit szabályozza.

Teljes körű ellátás tartalmazza:

- tárgyi feltételek biztosítása
- étkeztetés megszervezése
- ruházat, textília biztosítása
- egészségügyi ellátás (ápolás, gondozás)
- mentálhigiénés ellátás biztosítása

Az ellátás három épületben (62 lakószoba) történik, melyek akadálymentesítettek és megfelelően felszerelt szobákkal, tisztálkodó helyiségekkel és közösségi együttlétre alkalmas terekkel rendelkeznek. A szobák 2, 3 és 4 ágyasak, kivéve az emeltszintű részlegen, ahol egy lakóra egy szoba jut leginkább és 2 szobára közös fürdő nemek szerint. Két épülethez télikert tartozik, az intézménynek van kápolnája, terápiás szobája, könyvtárszobája, társalgói, orvosi szobája, betegszobái.

Saját főzőkonyha van 300 adag elkészítésére HACCP rendszernek megfelelően, mely finom, házas ételekkel szolgálja a lakók ellátását a szükséges diétákat figyelembe véve. Diétás étkezéssel látjuk el a helyi nevelési és oktatási intézményeket, munkahelyi étkezést is biztosít. A lakók részére napi ötszöri étkezést nyújtunk.

A lakók ruháinak mosatása, vasalása az intézmény mosodájában történik, az intézményi textília pedig szerződés alapján egyéb mosodában. Azon lakók részére, akik nem tudják személyes ruházatukat biztosítani anyagi okok miatt, azt az otthon bocsátja rendelkezésükre jogszabálynak megfelelő módon és mennyiségben.

Szükség és igény esetén megszervezi a mentálhigiénés csoport az egyéb, térítés ellenében igénybe vehető szolgáltatásokat: fodrász, pedikűr, kulturális programok, rendezvények.

Az intézmény lakói között vannak önellátók, részben önellátók és önellátásra nem képesek egyaránt, ahogy mozgáskorlátozottak és demenciában szenvedők is.

Az ápolási-gondozási feladatokat a lakók egészségi és mentális állapotához igazodva végzik személyre szabottan, szakértelemmel. Szakápolási feladatokat nem látunk el, nem is elvárás, szakrendeléseken keresztül biztosítjuk. Az intézmény orvosa heti három alkalommal, illetve szükség szerint látja el a lakókat. Kisbéren orvosi ügyelet is van. Szakorvosi ellátás keretében biztosított a pszichiáter, ideggyógyász, a többi szakrendelés pedig leginkább a helyi szakrendelő által valósul meg. Szükséges gyógyszerekkel helyben látjuk el az ellátást igénybe vevőket, a gyógyszer alaplistán szereplők térítésmentesek.

Mentálhigiénés munka is folyik, mely egy professzionális tevékenység, hiszen nélkülözhetetlen elem az idősellátás ezen területén is. Csoportfoglalkozások, közösségi programok és

rendezvények szervezése, mentális egészségük megőrzése, hitélet gyakorlása, családi és baráti kapcsolatok ápolásának elősegítése, segítő beszélgetés által.

Gondozási napok 2022. évre vonatkozóan

2022. ÉV	EMELT SZINT		DEMENS ELLÁTÁS		ÁLTALÁNOS ELLÁTÁS		ÖSSZESEN	
	Gondozási napok száma	Átlag létszám (fő)	Gondozási napok száma	Átlagléttség (fő)	Gondozási napok száma	Átlagléttség (fő)	Gondozási napok száma	Átlagléttség (fő)
Január	434	14	1049	34	3140	101	4623	141
Február	392	14	933	34	2865	102	4190	143
Március	418	13	1194	39	3062	99	4674	146
I. negyedév	1244	14	3176	35	9067	101	13487	143
Április	420	14	1140	38	2970	99	4530	150
Május	434	14	1178	38	3053	98	4665	151
Június	420	14	1147	38	2929	98	4496	151
II. negyedév	1274	14	3465	38	8952	98	13691	151
I. félév összes	2518	14	6641	37	18019	100	27178	147
Július	434	14	1206	39	3020	97	4660	149
Augusztus	425	14	1178	38	3052	98	4655	148
Szeptember	390	13	1165	39	2954	98	4509	150
III. negyedév	1249	14	3549	39	9026	98	13824	149
Október	403	13	1209	39	3038	98	4650	148
November	390	13	1151	38	2950	98	4491	149
December	421	14	1194	39	3060	99	4675	148
IV. negyedév	1214	13	3554	39	9048	98	13816	148
II. félév összes	2463	14	7103	39	18074	98	27640	149
2022. ÉV ÖSSZESEN	4 981 nap/14 fő		13 744 nap/38 fő		36 093 nap/99 fő		54 818 nap/150 fő	

Adatok az intézményben élőkéről –2022.12.31-i – állapot szerint

Ellátási részleg	Az ellátottak kor és nem szerinti megosztása								Összesen	
	60 év alatti		61-70		71-80		80 év feletti			
	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	Férfi
Általános és emelt szint	4	5	4	12	21	13	45	7	74	37
Demens	-	1	4	4	8	5	16	2	28	12
Összesen	4	6	8	16	29	18	61	9	102	49

Kimutatás 2022. december 31-ig beérkezett kérelmekről, elhelyezésekről

2022-ben az ellátásból kikerültek					Felvételt nyertek		
gondozás indokoltsága megszűnt	más tartós vagy átmeneti intézménybe került	támogatott lakhatásba került	meghalt	összesen	új felvétel	más szociális intézményből	együtt
-	-	3	26	29	33	-	33

Kimutatás a térítési díjat fizetőkről

Térítési díjat fizetőkre vonatkozó adatok		
Térítési díj fizetésére kötelezettek száma összesen tárgyév XII.31-én		151 fő
Ebből:	csak a gondozott fizet	55 fő
	intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díjat írásban vállalók száma	116 fő

Ellátottak megoszlása

Ellátottak megoszlása cselekvőképességük szerint	
18. életévüket betöltött ellátottak száma tárgyév XII.31-én	151 fő
Cselekvőképes	125 fő
Támogatott döntéshozatalban vesz részt	0 fő
Korlátozottan cselekvőképes	6 fő
Cselekvőképtelen	20 fő

Egészségi állapot szerinti megoszlás/fő	
Parkinson-kórban szenvedő	3
Alzheimer-kórban szenvedő	12
Magas vérnyomásos	91
Szív- és érrendszeri beteg	84
Daganatos beteg	6
Mankóval közlekedő	1
Támbottal közlekedő	35
Járókerettel közlekedő	19
Kerekesszéssel közlekedő	10
Mozgáskorlátozott	42
Középsúlyos Demencia	36
Súlyos fokú demencia	40
Teljes ellátásra szoruló	85
Részben önellátó	66

Mentálhigiéné az intézményben

A mentálhigiéné munka főbb területei:

- mentális egészség megőrzése;
- szabadidő hasznos eltöltése, kulturális programok szervezése és lebonyolítása;
- motorikus-és kognitív funkciók szinten tartása, lehetőség szerinti fejlesztése;
- kapcsolattartás a családdal és külső szervezetekkel;
- szociális ügyintézés és annak adminisztrációja.

2022. év folyamán az egyes területeken végzett mentálhigiéné munka (az alkalmazott munkamódszerek és technikák a lakók mentális állapotának függvényében specifikusak, súlyozottságuk eltérő):

- új lakó beköltözése esetén leendő szobatársak előzetes felkészítése;
- újonnan beköltözött lakó beilleszkedésének segítése;
- a lakók hozzátartozókkal ill. ismerőseikkel való kapcsolatainak ápolásában történő segítségnyújtás;
- kapcsolattartás: katolikus egyházzal, református egyházzal, Evangéliumi Testvérközösséggel, Wass Albert Művelődési Központtal, Kisbéri Járási Hivatallal, Kisbéri Protestáns Körrel, Gyöngyszem óvodával, Táncsics Mihály Gimnáziummal, Életet az állatoknak Egyesülettel, TAMZSI kutyaiskolával, gondnokokkal, helyi és vidéki előadóművészekkel, zenészekkel, Import-Trade Hungary Kft-vel, Sárkány Krisztina KEM-i Fogyatékoságügyi tanácsadóval;
- konfliktushelyzetek megoldása;
- egyéni igény szerinti differenciált foglalkoztatás;
- kis - és nagycsoportos foglalkoztatás:
 - kreatív jellegű foglalkozások:
 - faliújságok díszítése (aktualizálás ünnepek és évszakok szerint)

- rendezvények dekorációinak készítése
- lakókörnyezet szépítése
- Szöszmötölő

- kulturális jellegű, szórakoztató és szellemi foglalkozások:
 - Irodalmi kör
 - népszokások, néphagyományok felelevenítése ünnepkörökhöz kapcsolódva
 - emlékezésterápia (életkorokhoz és élethelyzetekhez kapcsolódva)
 - csoportépítő játékok
 - logikai játékok és memóriafejlesztés
 - irányított beszélgetések a lakóközösséget érdeklő és érintő témákban
 - rendezvényeken való szereplésre történő felkészülés
 - Filmklub
 - Sütiklub
 - Nótakör
 - torna, séta

- fizikai jellegű foglalkozások:
 - udvarrendezési munkák évszaktól függően
 - temetőkert gondozása

Közösségünk életét színesítő rendezvények, foglalkozások:

2022. január:

Vízkereszt (kiscsoportos foglalkozások keretében a keresztény szokások felelevenítése; népszokások, néphagyományok összegyűjtése emlékezés terápia módszerekkel)

2022. február:

Farsangi maskarázás (humoros jelenetek lakók és dolgozók szereplésével; estig tartó zenés mulatság)

2022. március:

Nőnap ünnepség (Tihanyi Dániel zenés műsorával köszöntötte az intézet női lakóit és dolgozóit)

Március 15-i ünnepség (lakók és dolgozók ünnepi műsora)

Színházlátogatás (Rút kiskacsa című mesejáték megtekintése a lakókkal)

Humoros délelőtt (a színház világnapja alkalmából kabaréjelenetek vetítése és bohózat vendégszereplők előadásában)

Filmklub (Egy bolond százat csinál)

Dalkör

Sütkör

Természetjárás

2022. április:

Húsvét (húsvéti népszokások felelevenítése kiscsoportos foglalkozás keretében)

Húsvéti locsoló buli (táncos mulatság élő zenével)

Föld napja (virág ültetés a lakókkal; tegyünk többet környezetünk tisztaságáért, hulladékgyűjtés intézetünk környezetében)

Magyar Költészet Napja a Wass Albert Művelődési Központban (Kerecsényi Éva és Mohácsi Attila műsora)

Filmklub (Liliomfi: A Miniszter félrelép; Bob herceg; Megy a gőzös)

Sütiklub

2022. május:

Anyák napi köszöntő (édesanyák felköszöntése, helyben készített ajándékok átadása)

Születésnap ünnepi köszöntés (101 éves lakónk)

Színház látogatás (Vitéz László című bábjáték megtekintése a lakókkal)

Lakókirándulás a Bory várba és a Dinnyési Várkertbe

Természetjárás

Dalkör

Filmklub (Pogány Madonna; Csak semmi pánik; Hamis a baba)

Szöszmötölő

Virágok ültetése balkonládákba

2022. június:

- Zenés délelőtt a szabadban (zenével kísért mozgás, nótázás és beszélgetés a friss levegőn)
- Dalkör
- Filmklub (Kemény kalap és krumpliorr)
- Sütiklub
- Természetjárás

2022. július:

- Főzőverseny a Kisbéri Napok keretében
- Levendulaszüret
- Zenés délelőtt a szabadban
- Dalkör
- Szöszmötölő
- Filmklub (Ludas Matyi; Szaffi)

2022. augusztus:

- Katolikus kenyérszentelő mise
- Augusztus 20-i ünnepség (megemlékezés Szent István királyról és az államalapításról)
- Zenés délelőtt a szabadban
- Szöszmötölő
- Filmklub (Honfoglalás; István a király)

2022. szeptember:

- Szüreti mulatság (vidám délután élő zenével)

- Budapesti Fesztiválzenekar koncertje
- Virágoskert rendezés
- Zenés délelőtt a szabadban
- Filmklub (Aranyember)

2022. október:

- Október 6-i megemlékezés (kiscsoportos keretek közt, emlékezés terápiai módszerekkel megemlékezés)
- Idősek Napja (óvodások ünnepi műsora, játékos vetélkedő)
- Október 23-i megemlékezés (ünnepi műsor, emlékezés terápiai módszerekkel megemlékezés)
- Szöszmötölő
- Filmklub (Megáll az idő; Szabadság szerelem)
- Könyvtárlátogatás a lakókkal (betekintés a városi könyvtár működésébe)
- Szöszmötölő
- Időskori készségfejlesztés Sárkány Krisztina tanácsadó segítségével
- TAMZSI kutyaiskola és Életet az állatoknak Egyesület bemutatója
- Halottak napja (megemlékezés elhunyt szeretteinkről, lakóinkról, virágok elhelyezése a temetőkertben az általunk gondozott sírokon)

2022. november:

- Márton nap (népszokások felelevenítése emlékezésterápiai módszerek segítségével, libazsíros kenyér és forralt bor fogyasztása közben)
- Szöszmötölő
- Filmklub (Mennyei csodák)

2022. december:

- Könyvtárlátogatás a lakókkal (közös kézműves foglalkozás)
- Karácsonyi csomag kiosztása

- Mikulás-járás
- Luca napi kotyolás (népi hagyományok felelevenítése, forralt borozással és zsíros kenyér fogyasztásával)
- Bakonysárkányi Idősek Klubjának vidám jelenet
- Karácsonyi Katolikus Mise
- Evangéliumi testvérközösség Karácsonyi Istentisztelete
- Karácsonyi ünnepség és munkajutalmak kiosztása (karácsonyi műsor dolgozók és a Kerékteleki dalkör szereplésével)
- Református Istentisztelet
- Szilveszteri mulatság (vidám jelenet, játékos vetélkedő, tombola)

A 2022. évben bevezetésre került foglalkoztatások:

- Filmklub
- Dalkör
- Szöszmötölő
- Sütiklub
- Természetjárás
- időskori fejlesztő foglalkozás Sárkány Krisztina tanácsadó segítségével
- zenés délelőtt a szabadban

A 2022. évben megtartott gyűlések:

- | | |
|--------------------------------|--------------|
| a, Élelmezési Fórum: | -2022.03.17. |
| | -2022.05.31. |
| | -2022.09.06. |
| | -2022.11.03. |
| b, Érdekképviseleti Fórum: | -2022.06.21. |
| c, Lakógyűlés (osztályonként): | -2022.02.10. |
| | -2022.07.21. |

Az egyéni- és irányított beszélgetések, valamint kötetlen beszélgetések nagy jelentőséggel bírnak a foglalkozások sikerességének növelésében. Továbbá elengedhetetlenek a bizalmi kapcsolat és az érzelmi-, hangulati kiegyensúlyozottság kialakításában.

A mentálhigiénés munka dokumentálása munkanapló, egyéni gondozási terv segítségével történik. A foglalkozások eredményessége az egyéni követőlapokon kerül dokumentálásra.

A 2022. évben kialakított kapcsolataink:

- TAMZSI kutyaiskola
- Életet az állatoknak Egyesület
- Sárkány Krisztina Komárom-Esztergom Megyei Fogyatékosügyi tanácsadó
- Táncsics Mihály Gimnázium

2022. márciusától Facebook profilunk segítségével az érdeklődők bepillantást nyerhetnek az intézmény mindennapjaiba, ünnepi készülődésekbe, rendezvényekbe.

A Kisbér Újság kiadásra kerülő példányában képes összefoglaló jelenik meg legfontosabb eseményeinkről.

Az intézmény személyi feltételei:

(az előírtak megfelelően kialakított)

Összes dolgozói létszám: 66 fő

Megoszlás:

Idősek Otthona		
1.	Intézményvezető	1 fő
2.	Központi irányítás	2 fő
3.	Vezető ápoló	1 fő
4.	Gondozó	28 fő
5.	Ápoló	4 fő
7.	Terápiás munkatárs	3 fő
8.	Élelmezésvezető	1 fő
9.	Konyhai dolgozó	9 fő
10.	Takarító	8 fő
11.	Mosodai dolgozó	2 fő
12.	Karbantartó	4 fő
13.	Portás	3 fő

Az intézmény gazdálkodása és mutatószámai:

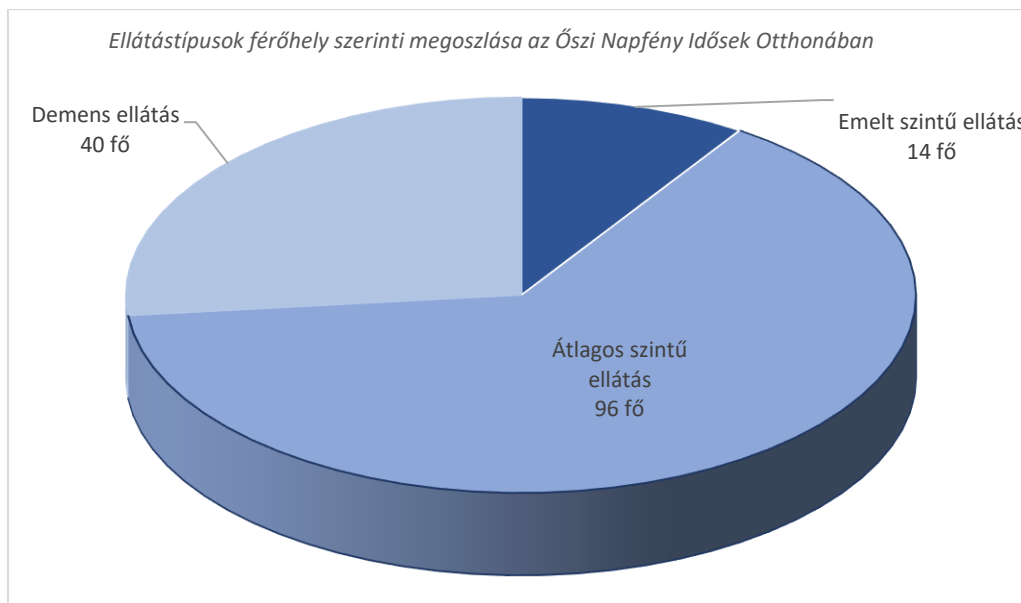
Alaptevékenységi besorolás:

Államháztartási szakágazat: 873000 Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása

Kormányzati funkció:

- 102023 Időskorúak tartós bentlakásos ellátása
- 102024 Demens betegek tartós bentlakásos ellátása
- 104012 Gyermek átmeneti ellátása
- 104031 Gyermek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása
- 104035 Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében
- 104036 Munkahelyi étkeztetés gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményben

Feladat, - és teljesítménymutatók:



A 2022. évi átlaglétszám az Őszi Napfény Idősek Otthonában 150 fő volt.

Térítési díjak:

A térítési díjak összege a 2022-es évben Kisbér Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 11/2022.(VII.14.) számú önkormányzati rendelete alapján az Őszi Napfény Idősek Otthona ellátotti területein alábbiak szerint változtak:

Általános ellátás intézményi térítési díja	3 665 Ft/fő/nap
Demens ellátás intézményi térítési díja	3 255 Ft/fő/nap
Emelt szintű ellátás intézményi térítési díja	3 875 Ft/fő/nap

A rendelet 2022. szeptember 1. napján lépett hatályba.

Az intézmény gazdálkodása 2015.07.01-től fenntartónk, Kisbér Város Önkormányzata irányításával történik.

IV. Családok Átmeneti Otthona

A Családok Átmeneti Otthona folyamatos munkarend szerint működő bentlakásos intézmény, amely alapellátás keretében, alaptevékenységként biztosítja gyermek és szülője, várandós kismama, valamint kérésére férje vagy élettársa átmeneti gondozását.

Biztosítja a család számára az életvitelszerű tartózkodás lehetőségét, a szülőnek a gyermekével való együttes lakhatást. Segítséget nyújt a gyermek neveléséhez, gondozásához. Szükség szerint teljes ellátást biztosít számukra. Közreműködik a család otthontalanságának megszüntetésében, a család helyzetének rendezésében. Intézményünk segítségével elkerülhető a gyermek kiemelése a családból.

Működését az intézményre vonatkozó hatályos jogszabályok szerint végzi.

Intézményünk 2002. 07. 19-én kezdte meg működését. Az eltelt 20 év alatt nagyon sok családnak nyújtott átmenetileg megfelelő lakhatási körülményeket.

Lakóink a Kisbéri Kistérségből, valamint Komárom, Kisigmánd, Mocsa területéről kérhetik felvételüket. A családok felvételénél minden esetben figyelembe vesszük a család- és gyermekjóléti szolgálatok javaslatát.

Lakóink bekerülésének főbb okai:

- Szülők életvezetési problémái
- Családi konfliktus (pl.: szülők megromlott párkapcsolata)
- Szülők lakhatási problémái (pl.: hajléktalanná válás, elégtelen lakhatási körülmények)
- Bántalmazás (lelki, fizikai)

A jogszabályi előírásoknak megfelelően lakóink 12 hónapot tölthetnek az intézményben, mely szükség esetén fél évvel, illetve a tanév végéig meghosszabbítható.

Az intézményben a lakók térítési díjat fizetnek. A fizetendő személyi térítési díj összege nem haladhatja meg egy gyermek esetén a fizetésre kötelezett rendszeres havi jövedelmének 25%-át, kettő vagy több gyermek esetén a fizetésre kötelezett rendszeres havi jövedelmének 30%-át. A bekerülésnél az átmeneti jövedelemhiány nem szolgál elutasítás alapjául, de 2 hónap áll a rendelkezésükre, hogy munkát találjanak.

Az otthonban tartózkodás ideje változó. Van, aki csak pár napot tartózkodik az intézményben, de olyan is, aki több hónapot, esetleg a maximálisan igénybe vehető időt tölti az otthonban. Amennyiben segítő család, támogató környezet veszi körül az átmenetileg problémával küzdő családot, akkor rövidebb a kikerülési idő. Ezért igyekszünk a családi kapcsolatokat erősíteni és lehetőséget adni arra, hogy személyes találkozással ezek a kapcsolatok egyre jobban elmélyüljenek.

Igyekszünk minden esetben lakóink és azok között a rendszerek között a kapcsolatot megteremteni, melyek támogatást, szolgáltatást és lehetőséget biztosítanak számukra.

Munkánk során kapcsolatot tartunk a család- és gyermekjóléti szolgálatokkal, gyámhivatalokkal, önkormányzatokkal, hivatalokkal, óvodákkal, iskolákkal, védőnőkkel, gyermekorvosokkal, házi orvosokkal, a Máltai Szeretetszolgálattal, a Kisbéri Protestáns Kör Egyesülettel, segítő szándékú magánszemélyekkel stb.

Családgondozási elvünk, hogy a bekerült család autonómiáját meg kell hagyni, azt erősíteni kell. Növelni kell a család problémamegoldó képességét. Ennek érdekében igyekszünk felhasználni saját erőforrásaikat. Nagyon fontosnak tartjuk, hogy a segítség során ismerjék fel lakóink a saját problémájukat. Minden lakónk problémájának meghatározása a lakóval együtt történik. Személyre szóló segítséget nyújtunk. A családok családgondozóikkal közösen gondozási tervet készítenek, melyben rögzítik az együttműködés feltételeit, módját, az adott család és az intézmény igényeit.

Fontosnak tartjuk az egyéni- és csoportos esetkezelés módszerét, a mentális gondozást, a foglalkoztatást.

Munkánkat pszichológus segíti. A családok rendszeresen segítséget kérhetnek tőle. Pszichológusunk feladatköréhez tartozik többek között a gyermekek mentális képességeinek, szociális kompetenciáinak és személyiségének fejlesztése. Sok lakónk krízisen megy keresztül az otthon elvesztése, illetve a létbizonytalanság miatt, ezért számos esetben szükség van

krízisintervencióra, segítőbeszélgetésekre, emocionális támogatásra mind a gyerekeknél, mind a szülők esetében. Intézményünkben szükség esetén lehetőség van családterápiás konzultációra is. Intézményünk közösségi életének fontos szervezője a Házirend. Ennek ismertetése a beköltözéssel egyidejűleg minden esetben megtörténik.

2022. évben intézményünk 9 családnak, ezen belül 32 főnek (19 kiskorú, 2 nagykorú gyermek és 11 szülő) nyújtott átmenetileg megoldást lakhatási problémáira. Egy család esetében fordult elő egy éven belüli visszakerülés (1felnőtt – 5 gyermek). A felnőttek között 8 nő és 3 férfilakónk volt. A gyermekek életkora az alábbiak szerint alakult: 0-2 év közötti 5 gyermek, 3-5 év közötti: 3 gyermek, 6-13 éves: 5 gyermek és 14-17 év közötti 6 gyermek, nagykorú gyermek: 2 fő.

A 2022. év folyamán az otthonból kiköltöző családok tekintetében 3 család esetében volt tervezett kiköltözés, így kettő család albérletbe, egy pedig szociális bérlakásba költözött; 2 család hirtelen döntéssel vezérelve költözött ki az Otthonból, mindegyik visszaköltözött abba a környezetbe, ahonnan beköltöztek.

Igyekeztünk 2022-ben is különböző programokkal színesíteni lakóink életét, amelyek megvalósítása magánszemélyek adományával ölthetett formát, amelyet ezúton is szeretnénk megköszönni számukra. Ennek köszönhetően farsangot, majd húsvétot ünnepeltünk, közösen rendbe tettük a Családok Átmeneti Otthonának udvarát, játszóterét, kirándulni voltunk a KIMBA Parkban, gyermeknapot tartottunk, megünnepeltük ballagó lakóinkat, részt vettünk a városi főzőversenyen, kvíz- nappal egybekötött szalonnasütést rendeztünk, járt nálunk a Mikulás, illetve közösen is megünnepeltük a karácsonyt és a szilvesztert.

Jelenleg 4 család, 15 fő él intézményünkben, ebből 5 felnőtt és 10 gyermek. A felnőttek között pillanatnyilag 4 nő és 1 férfilakónk van. A 4 nő közül 2 GYES-en lévő anyuka, 1 anyuka munka nélkül él, 1 nő közfoglalkoztatottként dolgozik. Egyedüli férfilakónk szintén dolgozik. A 10 gyermek tekintetében 3 gyermek 3 év alatti, bölcsődei ellátást egy gyermek sem vesz igénybe, 1 gyermek óvodás, 5 iskoláskorú, 1 pedig felnőttképzésben végzi tanulmányait.

Fontos feladatunknak tartjuk a munkára nevelést, a segélyekre való berendezkedés elkerülését, megakadályozását.

Intézményünk minden dolgozója a Szociális Munka Etikai Kódexének megfelelően, ill. a hatályos jogszabályok betartásával végzi munkáját.

Ezúton is szeretnénk megköszönni az Intézményünk felé képviselt támogató, pozitív szemléletét Kisbér város Polgármesterének és Önkormányzatának.

2022. évi összesítő ellátotti napokról

Hónapok	Ellátotti napok száma	Ellátotti átlag/fő
Január	516	16,65
Február	532	19,00
Március	565	18,23
Április	527	17,57
Május	463	14,94
Június	354	11,80
Július	465	15,00
Augusztus	465	15,00
Szeptember	536	17,87
Október	558	18,00
November	501	16,70
December	465	15,00
Összesen	5947	16,31

Az intézményhez tartozó garázs és tároló beázik, így nincs lehetőség arra, hogy a szép számmal érkező tárgyi és ruhaadományokat megóvják, és később használni tudják. A garázs lapos tetejének lefedése, szigetelése szükséges. Az átmeneti otthont évek óta támogatják magánszemélyek, így spórolni tud az intézmény a tárgyi eszközök beszerzésével.

A textilraktár penészes, vizesedik, ami szintén nem tudja ezáltal betölteni funkcióját, egészségtelen levegőt áraszt. Felújítása sürgős és nélkülözhetetlen.

Tudomásom szerint évek óta nem történt tisztasági festés az intézményben, a lakószobák is penészesednek rendszeresen, ami különös tekintettel a gyermekek egészségének nem tesz jót. A nyílászárók régiek és beengedik a hideget, ami nagy beruházás lenne cserélni, de a rendszeres penésztelenítés és festés időszakosan fontos lenne.

A gyerekek foglalkoztatásához, az intézmény szépítéséhez, díszítéséhez szükséges alapanyagok folyamatos jelenlétét elengedhetetlennek tartom, ahogy a készenléti élelmiszer, tisztálkodó szerek és alapvető babafelszerelések jelenlétét is.

Az intézmény személyi feltételei:

(az előírtak megfelelően kialakított)

Családok Átmeneti Otthona

Összes dolgozói létszám: 6 fő

Megoszlás:

Családok Átmeneti Otthona		
1.	Családgondozó-szakmai vezető	1 fő
2.	Családgondozó	2 fő
3.	Gondozó	3 fő

Térítési díjak:

A térítési díjak összege a 2022-es évben Kisbér Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 11/2022.(VII.14.) számú önkormányzati rendelete alapján alábbiak szerint változtak:

A Családok Átmeneti Otthonában fizetendő személyi térítési díj összege nem haladhatja meg egy gyermek esetén a fizetésre kötelezett rendszeres havi jövedelmének 25 %-át, kettő vagy több gyermek esetén a fizetésre kötelezett rendszeres havi jövedelmének 30 %-át. A telephely intézményi térítési díjának összege az előző évhez képest 2022-ben szintén nem változott, továbbra is:

Intézményi térítési díj 2 170 Ft/fő/nap

A rendelet 2022. szeptember 1. napján lépett hatályba

V. *Szakmai kapcsolatok és együttműködés más intézményekkel*

Az intézmény magas színvonalú szakmai működését igyekeztünk megvalósítani, melyhez elengedhetetlen a jó szakmai együttműködés más intézményekkel és szervezetekkel.

Rendszeres és kölcsönösen jó a kapcsolatunk:

- a fenntartóval
- a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Kisbéri Járási Hivatalával
- az egészségügyi ellátórendszerrel: házi orvosokkal, szakorvosokkal, a kisbéri Battyhány Kázmér Szakkórház rehabilitációs osztályaival és krónikus belgyógyászati osztályával, védőnőkkel, házi gyermekorvosokkal, kórházi szociális munkásokkal
- az alapellátást biztosító intézményekkel
- a területileg illetékes ellátottjogi és gyermekjogi képviselőkkel
- a helyi óvodával, iskolákkal
- az egyházak képviselőivel
- a civil szervezetekkel
- más bentlakásos intézményekkel, melyek feladatellátása szintén az idősellátás területe

VI. *2022. évben megvalósuló főbb beruházások, felújítások*

Őszi Napfény Idősek Otthona vonatkozásában:

- Napkollektor hordozó közeg és szivattyú, valamint a tetőn kívüli csővezeték szakaszok szigetelésének cseréje, továbbá a kilyukadt HMV tároló és a hozzá tartozó recirkulációs gyűjtő és HMV osztó, csővezeték és elzárószerelvények cseréje
- Kazánházban lévő fő fűtőköri szivattyú cseréje
- Fűtésrendszer felújításához szükséges anyagok beszerzése, bontás, helyreállítás, építési munkálatok

- Elektromos hibák feltárása és kijavítása
- Kazánházban lévő új puffer tartályba szerelt elektromos fűtőpatronnak megtápláló kábel kiépítése a hálózati főelosztótól
- Intézmény „A” épületében lévő szobák mennyezeti világításának cseréje, energiatakarékos Led lámpatestekre
- Főzőkonyha, tálaló és mosogató helyiség szennyvízhálózatának cseréje
- Műpadló csere és tisztasági festés az intézmény több helyiségében
- Gázüzemű főzőüst, ipari dagasztógép, ipari szeletelőgép, konyhai edényzet beszerzése a főzőkonyhára
- EKG eszköz, decubitus matracok, alátétek, ágyneműk, ágyneműhuzatok, plédok, függönyök, lakók étkeztetéséhez felszerelések beszerzése
- Műszaki cikkek (fagyasztóládák, hűtőszekrények, mosógép, centrifuga) beszerzése
- Karbantartáshoz szükséges eszközök (fűkaszák, szerszámok, kisgépek) beszerzése
- Felújítási eszközök (műpadló, falfesték, drótkerítés) beszerzése
- Foglalkoztatáshoz szükséges felszerelések beszerzése

Családok Átmeneti Otthona vonatkozásában:

- Időszakos karbantartási munkálatok
- Garázs és tárolóhelyiség szigetelése
- Textilraktár felújítása, szellőzésének kivitelezése
- Tisztasági festés a közösségi helyiségekben
- Műszaki cikkek (hűtőszekrény, gáztűzhely, varrógép) beszerzése
- Felújítási eszközök (műpadló, falfesték, drótkerítés) beszerzése
- Foglalkoztatáshoz, fejlesztéshez szükséges felszerelések beszerzése

Kisbér, 2023. január 30.

Horváth Renáta
intézményvezető